Согласовано:
Председатель профсоюзной организации МКДОУ Туратский детский сад
_____Р.А. Чеботаева

Утверждено:
приказом заведующего МКДОУ Туратский детский сад
_____С.В. Никонова
№81 от 20.10.2016г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 56F1BC8ED4C0D1A848C110A537F4A5859863292E
Владелец: Никонова Светлана Валерьевна
Действителен: с 26.06.2020 до 26.09.2021

Положение о стимулировании работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Туратский детский сад «Малыш»»

Принято
на общем Собрании МКДОУ
Протокол № 2
от 20.10.2016г.

Положение
о стимулировании работников МКДОУ Туратский детский сад

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников МКДОУ осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников МКДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников МКДОУ является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава МКДОУ, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, заведующего МКДОУ, решений педагогического совета МКДОУ.

1.2. МКДОУ самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы 57%, от стимулирующего фонда;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 40 %;

иные поощрительные и разовые выплаты (не более 3 процентов от стимулирующего фонда организации и (или) при наличии экономии).

Конкретные виды и доли каждого вида выплат МКДОУ определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом МКДОУ и Советом МКДОУ.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Премиальные выплаты по итогам работы

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам МКДОУ из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в МКДОУ, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя Совета МКДОУ.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие.

Конкретные периоды, за которые устанавливаются данные выплаты, определяются положением об оплате труда МКДОУ.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

МКДОУ самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области, их руководителей и педагогических работников по типам организаций.

2.2. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом заведующего.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа заведующего.

2.3. МКДОУ по согласованию с выборным профсоюзным органом и Советом МКДОУ устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению МКДОУ индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте МКДОУ.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку.

Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника МКДОУ по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам МКДОУ определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

На усмотрение учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат. В положении о распределении стимулирующего фонда учреждения предусматривается такой порядок.

2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах организации.

2.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат (с учетом коэффициента увеличения педагогической (учебной) нагрузки в расчетном периоде);

о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников учреждения, кроме учреждений профессионального образования, должно быть одинаковым.

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с управляющим советом.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании

комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и управляющим советом учреждения.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации, а также представителя органа государственно-общественного управления.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

Оценочный лист показателей качества деятельности воспитателя МКДОУ Туратский детский сад

Критерии Показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Кол-во баллов	Контрольный период	Источник информации	Пери
Раздел 1. Качество и доступность образования				37б			
1Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой.	Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды возрастным возможностям и содержанию программы, наличие в группе различных пространств (для игры, конструирования, уединения); соответствие предметно-пространственной среды требованиям безопасности и надежности; свободный доступ детей к играм, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности. При условии 100% материального	С ппс= (Ц+Тб+Сд):3 Сппс- соответствие требованиям программы; Ц- центры и их наполняемость; Тб – соответствие требованиям безопасности и надежности; Сд – свободный доступ к играм, пособиям.	91-100% 71-90% 60-70%	12 9 5	Раз в год	Результаты тематического контроля	На го

	обеспечения.						
	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	Двос.= Чвос./Чоб.вос*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность воспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел	81 -100% 61-80% 40-60%	9 4	Раз в полгода	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.	На по
	Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	Показатель рассчитывается при наличие разработанной программы. Дсем.= Чсем./Чоб.сем*100%, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых воспитателем группы или учреждением, чел.; Чоб.сем – общая численность семей в группе, чел.	81-100% 61-80% 40-60%	6 4 3	Раз в полгода	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.	На по
	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	5	Раз в года	Справка руководителя ДОО	На го

	Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.	наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Всероссийский уровень победитель/призер Региональный уровень победитель/призер Муниципальный уровень победитель/призер	5 4 3	Раз в год Раз в год Раз в полугодие	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	На го
Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции воспитателя				37б			
Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Региональный муниципальный	6 4	На период действия сертификата	Сертификат	
	Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Региональный Муниципальный Уровень дошкольной образовательной организации	5 4 3	Раз в год	приказ	На го
	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года. Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Всероссийский областной Муниципальный	4 3 2	Раз в год	Материалы публикаций	На го
	Проведение мастер-классов, открытых занятий	Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Региональный Муниципальный	4 2	На полугодие	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых занятий	На по
	Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель призёр	6 5	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	На го
	Областные конкурсы профессионального мастерства: «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект»	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Победитель призёр	5 4	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	На го

	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Победитель призёр	4 3	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	На го
	Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 3	Победитель призёр	3 2	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	На го
Раздел 3. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей 26б							
Положительная динамика заболеваемости за год	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/ Чоб восп*100% где, Изд. – показатель индекса здоровых, %; Ч не бол. вос. – численность воспитанников в групп не болевших за отчетный период, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел.	Более 60% 50- 60% 30- 50% Менее 30%	16 13 7 0	Раз в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период	На го
	Уровень заболеваемости детей (показатель заболеваемости детей на одного ребенка	Рассчитывается как отношение числа вновь возникших заболеваний (заболеваний с впервые установленным диагнозом) к средней численности воспитанников группы	Снижение на более 2 % Снижение на 1 – 2 % Стабильный показатель	10 8 5	Раз в год	Мониторинг посещаемости и заболеваний. Справка медицинского работника на отчетный период	На го
100 б							

Оценочный лист показателей качества деятельности музыкального руководителя МКДОУ Туратский детский сад

Критерии Показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Кол-во баллов	Контрольный период	Источник информации	П в
Раздел 1. Качество и доступность образования 53б							
1Организация развивающей предметно-	Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы: соответствие среды	С ппс= (Ц+Тб+Сд):3 Сппс- соответствие требованиям программы; Ц- центры и их	91-100%	12	Раз в год	Результаты тематического контроля	На

пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой.	возрастным возможностям и содержанию программы, наличие в музыкальном зале различных пространств; соответствие предметно-пространственной среды требованиям безопасности и надежности; свободный доступ детей к играм, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности. При условии 100% материального обеспечения.	наполняемость; Тб – соответствие требованиям безопасности и надежности; Сд – свободный доступ к играм, пособиям.	71-90% 60-70%	9 5			
	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут.	Двос.= Чвос./Чоб.вос*100%, где, Двос. – доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, %; Чвос. – численность воспитанников в группе, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитанников в группе, чел	81 -100% 61%-80% 40%-60%	9 5 4	Раз в полгода	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности воспитателя.	На по
	Организация воспитательной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	Дсем.= Чсем./Чоб.сем*100%, где, Дсем. – доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых муз.руководителем, %; Чвос. – численность семей участвовавших в совместных мероприятиях с детьми, организуемых муз.руководителем, чел.; Чоб.сем – общая численность семей в группе, чел.	81-100% 61-80% 40-60%	6 4 3	Раз в полгода	Результаты контроля на отчетный период. Наличие перспективного планирования деятельности педагога ДО.	На по
	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб	100%	5	Раз в года	Справка руководителя ДОО	На
	Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных	наличие дипломов победителей и призеров. Максимальное количество баллов по данному показателю - 21	Всероссийский уровень победитель/призер О З	Не более 21 б	Раз в год	Наличие дипломов, грамот, сертификатов и т.д.	На

	представлениях, фестивалях, спартакиадах.		1 место -13б(4б) Призер 9б (2б) Участие – 3б(1б) Региональный уровень победитель/призер 1 место – 8 б (4Б) Призер -6б (3б) Участие -2б (1б) Муниципальный уровень победитель/призер 1 место- 4б 2 место – 3б 3 место- 2б Участие – 1б				
Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции педагога			47б				
Повышение профессиональной компетенции воспитателя.	Прохождение процедуры сертификации на региональном, муниципальном уровнях	Наличие сертификата. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Региональный муниципальный	6 4	На период действия сертификата	Сертификат	
	Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	Участие не реже 1 раза в год. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Региональный Муниципальный Уровень ДОО	5 4 3	Раз в год	приказ	
	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования за последние 3 года. Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Всероссийский областной Муниципальный	4 3 2	Раз в год	Материалы публикаций	
	Проведение мастер-классов, открытых занятий	Максимальное количество баллов по данному показателю - 4	Региональный Муниципальный	4 2	На полугодие	Приказ. Материалы мастер-класса, открытых НОД	
	Очные конкурсы, проводимые Министерством образования и науки РФ	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 6	Победитель призёр	6 5	Раз в год	Наличие дипломов грамот, сертификатов и т.д	
	Областные конкурсы профессионального мастерства: «Лесенка успеха», «Лучший социальный проект»	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 5	Победитель призёр	5 4	Раз в год	Наличие дипломов грамот, сертификатов и т.д	
	Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному	Победитель	9 5	Раз в год	Наличие дипломов грамот, сертификатов и т.д	

		показателю - 9	призёр			
	Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией	Наличие диплома победителя, призера. Максимальное количество баллов по данному показателю - 8	Побе дител ь призёр	8 5	Раз в год	Наличие дипломов грамот, сертификатов и т.д
	Итого по количеству баллов:			**100б**		

Оценочный лист показателей качества деятельности главного бухгалтера МКДОУ Туратский детский сад

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя	количество баллов	Период и змерения	Источник да
1.Позитивные результаты деятельности 45б	1.1. Своевременное выполнение бухгалтерского учёта хозяйственно-финансовой деятельности, контроль за экономным использованием материальных, финансовых ресурсов в МАДОУ	Отсутствие замечаний Соблюдение сроков исполнения	Соблюде Ние 80-50% 50%	15 б 10б 5б	раз в полгода	Справка заведующего
	1.2. Своевременное осуществление контроля за соблюдением порядка оформления первичных и бухгалтерских документов, расчётов и платёжных обязательств, расходования фонда заработной платы.	Отсутствие нарушений	соблюдение не соблюдение	15 б 0	раз в полгода	Справка заведующего
	1.3. Своевременное составление бух-галтерской и статистической отчётности, представление их в установленном порядке в соответствующие органы	Отсутствие жалоб и замечаний Соблюдение сроков исполнения	соблюдение 80% - 50% 50%	156. 10 5	раз в полгода	Справка заведующего
Качественное ведение документации **10 баллов**	2. Качество работы по обеспечению строгого соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплины при составлении смет административно-хозяйственных расходов	Уровень качества заполнения	Соблюде Ние 80-50% 50%	106. 6б 4б 0	раз в полгода	Справка заведующего
Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов **20 баллов**	3.Наличие и использование программ для организации бухучета и отчетности	Программное обеспечение	более 80% 80-50% 50%	20 баллов 15 б 10 б	раз в полгода	Справка заведующего
Исполнительская дисциплина **15б**	4.1. Неразглашение персональных данных сотрудников и данных МАДОУ (в том числе заработных плат сотрудников МАДОУ)	Отсутствие жалоб и замечаний	соблюдение не соблюдение	10б	раз в полгода	Докладная о сотрудников

	4.2. Своевременное обеспечение заведующего достоверной бухгалтерской информацией по соответствующим направлениям учёта и др.	Отсутствие жалоб и замечаний	отсутствие	5б	раз в полгода	заявление работников
90 баллов	Всего					

Оценочный лист показателей качества деятельности завхоза МКДОУ Туратский детский сад

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя	количество баллов	Период измерения	Источник да
1.Организация работы по вопросам жизнеобеспечения учреждения **40баллов**	1.1. Соблюдение в МАДОУ санитарных правил и норм. Положительные заключения Роспотребнадзора и других надзорных органов.	1.1.1.Отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов Замечания	Соблюдение не соблюдение	10б. 0б.	раз в год	Предписания, проверки над органов, протоколы лабораторных испытаний
	1.2.Своевременное обеспеченность продуктами, их качество и документация, подтверждающее их качество	Отсутствие замечаний медицинской сестры Замечания	Соблюдение не соблюдение	5б. 0б.	Раз в полгода	Журнал эк электроэнергии Справка заведу
	1.3. Соблюдение мер противопожарной, электробезопасности и охраны труда	1.3.1.Отсутствие или наличие претензий со стороны Госпожнадзора, Энергонадзора	Отсутствие претензий	5 б 0 б	Раз в полгода	Журнал ава ситуаций ДОУ Отчет завхоза
	1.4. Сокращение неэффективных расходов	1.3.2.Отсутствие фактов травматизма у участников образовательного процесса по причине отсутствия безопасных условий труда	Отсутствие фактов	5 б.	Раз в полгода	Данные рай отделения МЧ Акт комиссии Акт комиссии ЧС
		1.4.1. Экономия потребления электроэнергии, теплоэнергии, воды в соответствии с лимитами	Факт наличия	5 б	Раз в полгода	Акты, ж регистрации травматизма
	1.5. Своевременность заключения хозяйственных договоров	1.5.1. Факт своевременности	Своевремен ность	5 б	Раз в полгода	Справка заведу
	1.6.Обеспечение ДОУ необходимым инвентарем и моющими средствами, сохранность хоз.инвентаря, его восстановление и пополнение	1.6.1. Отсутствие замечаний замечания	отсутствие замечаний замечания	5б. 0б.	Раз в полгода	Результаты про
2.Качественное обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения **10б**	2.1. Подготовка учреждения к началу учебного года	2.1.1. Уровень качества подготовки учреждения к началу учебного года	Удовлетвор ительный	10б. 0б.	Раз в полгода	Справка заведу
	2.2. Целевое расходование средств и своевременная сдача отчетности	2.2.1. Факт соблюдения	При соблюдении показателя	5 б	Раз в полгода	Справка гл.бухгалтера
	2.3. Списание материальных ценностей и постановка на подотчет	2.3.1. Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет	При соблюдении показателя	5б	Раз в полгода	Справка гл.бухгалтера
	2.4. Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и Госпожнадзора	2.4.1. Осуществление контроля за качеством оказываемых учреждению услуг по содержанию помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	Обеспечени е контроля	5 б	Раз в полгода	Акты проверок
3. Обеспечение сохранности и	3.1.Качественное обеспечение бесперебойности работы	3.1.1Бесперебой ная работа технологического	отсутствие поломок	5	Раз в полгода	Справка заведующего

развития материально-технической базы учреждения **20баллов**	технологического оборудования	оборудования				
70 баллов						

Оценочный лист показателей качества деятельности дворника МКДОУ Туратский детский сад

Критерий	Показатель	Индикаторы	Расчет показателя	Период измерения	Источник данных
1.Позитивные результаты деятельности **40 баллов**	1.1. Содержание в чистоте участка ДОУ и основные подходы к нему	Отсутствие нарушений, замечаний	10б.	на полгода	Справка завхо
	1.2.Своевременный ремонт инвентаря	Отсутствие замечаний Замечание	5б.	на полгода	Справка завхо
	1.3. Соблюдение ППБ требований ОТ, ТБ	Отсутствие замечаний Замечания	5б. 0б.	на полгода	Справка завх
	1.4. Сохранность хозяйственного имущества ДОУ	Нет жалоб и замечаний Замечания	10б.	на полгода	Справка завх
	1.5.Содержание в чистоте контейнерной площадки для мусора	Отсутствие нарушений, замечаний	5б. 0б.	на полгода	Справка завхо
	1.6.Своевременная уборка ступенек, лестниц пожарного выхода	Отсутствие нарушений, замечаний	5б. 0б.	на полгода	Справка завхо
Всего **40 баллов**					

Оценочный лист показателей качества деятельности уборщика МКДОУ Туратский детский сад

Критерий	Показатель	Индикаторы	Расчет показателя	Источник данных	Период измерения
1.Позитивные результаты деятельности 40 **баллов**	1.1. Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора Замечания Роспотребнадзора	10б. 0б.	Предписания, акты проверки надзорных органов, протоколы л/и	На год
		Отсутствие замечаний Замечания мед. сестры	10б. 0б.	Выписка из сан.журнала	Раз в полг
	1.2. Соблюдение ППБ, требований ОТ	Отсутствие замечаний Замечания	5б. 0б.	Справка завхоза	Раз в полг
	1.3. Уборка санузла	Отсутствие замечаний, нарушений замечания	5б. 0б.	Выписка из сан.журнала	Раз в полг
	1.4. Чистка ковровых покрытий	Отсутствие замечаний, нарушений замечания	5б. 0б.	Выписка из сан.журнала	Раз в полг
	1.5. Поддержание чистоты на входных площадках	Отсутствие замечаний, нарушений замечания	5б. 0б.	Выписка из сан.журнала	Раз в полг

Всего 40 баллов					

Оценочный лист показателей качества деятельности машиниста по стирке белья МКДОУ Туратский детский сад

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя	Количество баллов	Период измерения	Источник данны
1.Позитивные результаты деятельности **40 баллов**	1.1. Солюдение в МАДОУ санитарно-гигиенических условий процесса обучения. Положительные заключения Роспотребнадзора и других надзорных органов.	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора Замечания Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний, замечания	10б. 0б.	На год	Предписания, акты проверки надзорны органов, протоколы л/и
		Отсутствие замечаний Замечания мед.сестры	Отсутствие замечаний, замечания	5 0	Раз в полгода	Выписка из сан.журнала
	1.2. Соблюдение ППБ, требований ОТ	Отсутствие замечаний Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	5б. 0б.	Раз в полгода	Справка завхоза
	1.3. Сохранность имущества прачечной	Отсутствие замечаний Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	5б. 0б.	Раз в полгода	Справка завхоза
	1.4. Соблюдение графика смены белья по группам	Отсутствие замечаний Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	5б. 0б.	Раз в полгода	Выписка из сан.журнала
	1.5. Соблюдение правил техники безопасности в работе с электроприборами	Отсутствие замечаний Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	5б. 0б.	Раз в полгода	Справка завхоза
	1.6. Качественная стирка белья	Отсутствие замечаний Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	5б. 0б.	Раз в полгода	Выписка из сан.журнала
всего **40 баллов**						

Оценочный лист показателей качества деятельности младшего воспитателя МКДОУ Туратский детский сад

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя	Кол-во бал	Период измерения	Источник данны
1.Позитивные результаты деятельности **60 баллов**	1.1. Соблюдение в МАДОУ санитарно-гигиенических условий процесса обучения. Положительные заключения Роспотребнадзора и других надзорных органов.	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора Замечания Роспотребнадзора	отсутствие замечаний Замечания	10б. 0б.	раз в год	Предписания, акты проверки надзорных органов, протоколы лабораторных испытаний
		Отсутствие замечаний Замечания мед. сестры	отсутствие замечаний Замечания	5б. 0б.	раз в полгода	Выписка из сан.жур
	1.2. Соблюдение режима дня	Отсутствие замечаний Замечания мед. сестры	отсутствие замечаний Замечания	5б. 0б.	раз в полгода	Выписка из сан.жур
	1.3. Участие в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников, в проведении занятий, организуемых воспитателем	Доля участия	Доля участия 100-80% 80-50% менее 50%	10 8 5	раз в полгода	Выписка из сан.жур
	1.4. Создание условий для социальной и трудовой адаптации воспитанников под руководством воспитателей	Доля участия	Доля участия 100-80% 80-50% менее 50%	10 8 5	раз в полгода	справка воспитате
	1.5. Организация с учетом возраста воспитанников работы по самообслуживанию, соблюдению ими требований охраны труда, оказания им необходимой помощи	Доля участия	Доля участия 100-80% 80-50% менее 50%	10 8 5	раз в полгода	справка воспитате
	1.6. Участие в работе по профилактике отклоняющего поведения, вредных	Доля участия	Доля участия 100-80%	5	раз в полгода	справка воспитате

	привычек		80-50% менее 50%	3 2		
	1.7. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников, проведение мероприятий, способствующих их психофизическому развитию, соблюдению распорядка дня воспитанниками под руководством воспитателя	Отсутствие замечаний Замечания мед. сестры	отсутствие замечаний Замечания	5б. 0б.	раз в полгода	справка воспитате
60 баллов						

Оценочный лист показателей качества повара МКДОУ Туратский детский сад

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя	Количество баллов	Период измерения	Источник
1.Позитивные результаты деятельности **60 баллов**	1.1. Соблюдение в МАДОУ санитарно-гигиенических условий процесса обучения. Положительные заключения Роспотребнадзора и других надзорных органов.	1.1.1.Отсутствие предписаний Роспотребнадзора Замечания Роспотребнадзора	Отсутствие замечаний, замечания	15б. 0б.	На год	Предписания проверки над органов, протоколы лабораторны испытаний
		1.1.1.Отсутствие замечаний Замечания мед. сестры	Отсутствие замечаний, замечания	10б. 0б.	Раз в полгода	Выписк сан.жур
	1.2.Соблюдение ППБ, требований ОТ, ТБ	Отсутствие замечаний Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	5б 0б.	Раз в полгода	Справка завх
	1.3.Соблюдение технологии приготовления блюд	Отсутствие замечаний Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	10б. 0б.	Раз в полгода	Выписка из бракеражного
	1.4.Качество приготовления блюд	Отсутствие замечаний в бракеражном журнале Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	10б. 0б.	Раз в полгода	Выписк бракеражного
	1.5.Соблюдение графика выдачи блюд	Отсутствие замечаний Замечания мед. сестры	Отсутствие замечаний, замечания	5б. 0б.	Раз в полгода	Выписк сан.жур
	1.6.Сохранность имущества пищеблока	Нет жалоб и замечаний Замечания	Отсутствие замечаний, замечания	5б. 0б.	Раз в полгода	Акт завхо
всего **60б**						

Оценочный лист показателей качества сторожа МКДОУ Туратский детский сад

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателя	Количество баллов	Период измерения	Источник данны
1.Позитивные результаты деятельности **34 балла**	1.1.Сохранность имущества ДОУ и территории;	Нет жалоб и замечаний	Соблюдение не соблюдение	10б 0	Раз в полгода	Акт завхоза
	1.2. Участие в мероприятиях по предупреждению террористических актов	Отсутствие замечаний замечания	Соблюдение не соблюдение	7б 0	Раз в полгода	Справка завхоза
	1.3. Контроль за теплом и водоснабжением здания ДОУ в холодное время года	Отсутствие и устранение чрезвычайных ситуаций в ДОУ	Соблюдение не соблюдение	4б 0	Раз в полгода	Справка завхоза
	1.4. Доля участия в благоустройстве территории (охрана детской	Доля участия до 50%		3	Раз в полгода	Справка завхоза

	площадки, охрана снежного городка, обеспечение сохранности клумб)	Отсутствие работ		0		
	1.5. Экономия электроэнергии	Отсутствие повышения потребления электроэнергии Повышение электроэнергии	Соблюдение не соблюдение	6 0	Раз в полгода	Журнал экономи электроэнерги Справка завхоза
	1.6. Соблюдение ППБ, требований ТБ и ОТ	Отсутствие замечаний Замечания	Соблюдение не соблюдение	4 0	Раз в полгода	Справка завхоза
Исполнительская дисциплина **6б**	2.2. Своевременное ведение документации	Заполнение журналов по факту	Соблюдение не соблюдение	6 0	Раз в полгода	Справка завхоза
Всего **40 б**						

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

премии за реализацию отдельных видов деятельности МКДОУ; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МКДОУ среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы);

3.1.1. Специальная выплата медицинским работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - выплата медицинским работникам, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты;

фельдшеры;

медицинские сестры;

санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

3.1.2. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего пункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

3.1.3. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, молодым специалистам (далее - выплата молодым специалистам, учреждение соответственно) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере не менее:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования, профессионального образовательного учреждения или учреждения дополнительного профессионального образования по программе ординатуры;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического, медицинского работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом и Советом МКДОУ.

3.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется МКДОУ исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

3.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МКДОУ среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются МКДОУ самостоятельно.

3.5. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются МКДОУ самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или председателем Совета МКДОУ.

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы.

Воспитатель, музыкальный руководитель

За исполнение обязанности лица, ответственного за охрану труда и ППБ	1000руб
Уход за животными в живом уголке	500руб
За работу в цветнике	1000руб
За изготовление снежных фигур, горок	1000руб
За подготовку педагога на профессиональный конкурс:	
- в ДОУ	500руб
- на муниципальном уровне	1000руб
- на региональном уровне	1500руб
- на всероссийском уровне	2000руб
За подготовку воспитанников на конкурс:	
- в ДОУ	500руб
- на муниципальном уровне	1000руб
- на региональном уровне	1500руб
- на всероссийском уровне	2000руб
За изготовление пособий, материалов, атрибутов, нестандартного оборудования на конкурс	
- в ДОУ	1000руб
- на муниципальном уровне	1500руб
- на региональном уровне	2000руб
- на всероссийском уровне	2500руб
За оформление ДОУ	2000руб
За успешную адаптацию вновь прибывших детей	500руб
За подготовку учреждения к новому учебному году	1500руб
Участие в комиссиях:	
- по охране труда	500руб
- по конкурсам ДОУ	500руб

- бракеража готовой продукции	500руб
- по ПМПК	500руб
- по инвентаризации	500руб
За своевременное обеспечение информации на сайте МАДОУ	1000руб
За формирование ЗОЖ в МКДОУ	2000руб
За образцовое дежурство в МКДОУ	1000руб
За активное взаимодействие с социумом:	
- Школа, ДШИ,ЦДТ,ДЮКФП	500руб
-СДК	500руб
- Библиотека	500руб
- Телевидение Яйского района, СМИ	1000руб
За привлечение добровольных пожертвований и целевых взносов для ремонта, благоустройства территории, игровых площадок, средств для приобретения оборудования, мебели, игрушек для МАДОУ;	2000руб
За работу с мониторингом АИС образования	2000руб
За разработку анкет для родителей	500руб.
За разработку и создание презентаций	1000руб.
За разработку и создание буклетов	1000руб.
За разработку сценариев к праздникам и утренникам в ДОУ	500руб.
За кружковую работу	500руб.
За проведение мастер класса в ДОУ	1000руб.
За выступление на педагогических советах, семинарах и др.	500руб;

Медицинская сестра

За успешную адаптацию вновь прибывших детей	500руб
За формирование ЗОЖ в МКДОУ	1000руб
За активное взаимодействие с социумом:	
- аптекой, МУЗ «Яйская ЦРБ»	500руб
За подготовку учреждения к новому учебному году	1500руб
За подготовку медицинского кабинета к лицензированию	1500руб
За успешное выполнение особо важных и срочных работ:	
- своевременная сдача отчёта в Управление статистики	1000руб

- своевременная сдача отчета в Управление образования	500руб
Участие в комиссиях:	
- по охране труда	500руб
- по конкурсам ДОУ	500руб
- по премированию сотрудников МКДОУ	500руб
- бракеража готовой продукции	500руб
- по ПМПК	500руб
- по инвентаризации	500руб
За своевременное обеспечение информации на сайте МКДОУ	1000руб
За работу с мониторингом АИС образование	500руб
За проведение курса кислородного коктейля	1000руб
За разработку десятидневного цикличного меню	1000руб
За успешную организацию оздоровительной работы	500руб
За разведение и приготовление дизраствора	500руб
За оформление ДОУ к праздникам	1000руб.
За участие в утренниках	500руб.

Завхоз

За своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту.	1000руб
За организацию антитеррористической безопасности в учреждении	1500руб
За качество и завершенность выполненных ремонтных работ (при подготовке учреждения к новому учебному году, при проведении текущего ремонта и капитального)	1500руб
За привлечение добровольных пожертвований и целевых взносов для ремонта, благоустройства территории, игровых площадок, средств для приобретения оборудования, мебели. Игрушек для МКДОУ	2000 руб
За образцовое дежурство в МКДОУ	1000руб
Участие в комиссиях:	
- по охране труда	500руб
- по конкурсам ДОУ	500руб

- по премированию сотрудников МКДОУ	500руб
- бракеража готовой продукции	500руб
За подготовку к лицензированию МКДОУ	1000руб
За изготовление пособий, материалов, атрибутов, нестандартного оборудования для ДОУ	1500руб
За организацию противопожарной безопасности	1500руб
За бесперебойную работу инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения МКДОУ	1500руб
За оформление ДОУ к праздникам	1000руб.
За участие в утренниках	300руб.
За проведение хозяйственных работ	1500руб
За компьютерную обработку материалов	500руб

Главный бухгалтер, кассир

За обслуживание компьютерной и копировально-множительной техники	1500руб
За успешное выполнение особо важных и срочных работ:	
- своевременная сдача отчёта в пенсионный фонд,	1000руб
- своевременная сдача отчёта в ИМНС	1000руб
- своевременная сдача отчёта в Управление статистики	1000руб
- своевременная сдача отчёта в Федеральное казначейство	1000руб
- своевременная сдача отчёта в ФСС	1000руб
- своевременная сдача отчёта в Управление образования Администрации Яйского муниципального района	1000руб
За качество проведённых проверок финансово-хозяйственной деятельности, своевременность устранения выявленных замечаний	1500руб
За работу с мониторингом АИС образования и другими сайтами	1000руб
За проведение хозяйственных работ	1500руб
За работу в цветнике	500руб

Младший воспитатель, уборщик, машинист по стирке белья, дворник, техник-электрик, слесарь

За проведение хозяйственных работ	1500руб
За изготовление нестандартного оборудования, атрибутов, аксессуаров, костюмов для МКДОУ	1000руб
За изготовление снежных фигур, горок	1000руб
За качество и завершенность выполненных ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году	1500руб
Уход за животными в живом уголке	500руб
За работу в цветнике	500руб
За образцовое дежурство в МКДОУ	1000руб
Участие в комиссиях:	
- по охране труда	500руб
- по конкурсам ДОУ	500руб
- по премированию сотрудников МКДОУ	500руб
За успешную адаптацию вновь прибывших детей	500руб
За подготовку к лицензированию МКДОУ	1000руб
За оформление ДОУ к праздникам	1000руб.
За участие в утренниках	300руб.
За уборку снега	500руб
За фактическую наполняемость группы выше нормы	200руб. за реб.
За своевременное обеспечение информации на сайте МКДОУ	1000руб
- за заготовку и переборку овощей	500руб

Кухонный работник, повар

За проведение хозяйственных работ	1500руб
За заготовку, переборку овощей	500руб
За изготовление снежных фигур, горок для МКДОУ	1000руб
За качество и завершенность выполненных ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году	1500руб
За образцовое дежурство в МКДОУ	1000руб

За участие в утренниках	300руб.
Участие в комиссиях:	
- по охране труда	500руб
- по конкурсам ДОУ	500руб
- по премированию сотрудников МКДОУ	500руб

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. В МКДОУ допускается иные поощрительные, и разовые выплаты выплачиваются в МКДОУ за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда МКДОУ.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам МКДОУ приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом и Советом МКДОУ в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться МКДОУ, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

№ п/п	Премии	Сумма
1.	К юбилейной дате со дня рождения: -50 лет -55 лет (женщины) -60 лет (мужчины)	 3000 рублей 4000 рублей 4000 рублей
2.	Победителям: -Российских конкурсов, выставок -Областных конкурсов и выставок -Районных конкурсов и выставок -Внутри ДОУ конкурсов и выставок	 2500 рублей 2000 рублей 1500 рублей 500 рублей
4.	К праздникам: День дошкольного работника Международный женский день и День защитника отечества Новый год	 500 рублей 500 рублей 500 рублей
5.	По итогам года	500 рублей

4.4. Материальная помощь выплачивается на основании письменного

заявления работника МКДОУ:

- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети) 5000 рублей;
- возмещение средств потраченных на обучение (курсы повышения квалификации), за исключением курсов с профилакторием 2000 рублей;
- на укрепление здоровья по случаю :
- хирургической операции 3000 рублей;
- на укрепление здоровья после длительного лечения 3000 рублей;
- утратой имущества в связи с ЧС или со стихийным бедствием 5000 рублей;
- регистрацией брака сотрудника МКДОУ 5000рублей;
- с рождением ребёнка 5000рублей.

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации МКДОУ Туратский детский сад
_____Р.А. Чеботаева

Утверждено:
приказом заведующего МКДОУ Туратский детский сад
_____С.В. Никонова

№ от 2016г.

Положение
о стимулировании работников
МКДОУ Туратский детский сад

2016г.